

Vezetői klub

A Független Pedagógus Fórum fejlesztői munkacsoportjának bemutatója a tankerületi szakmai igazgatóhelyettesek számára

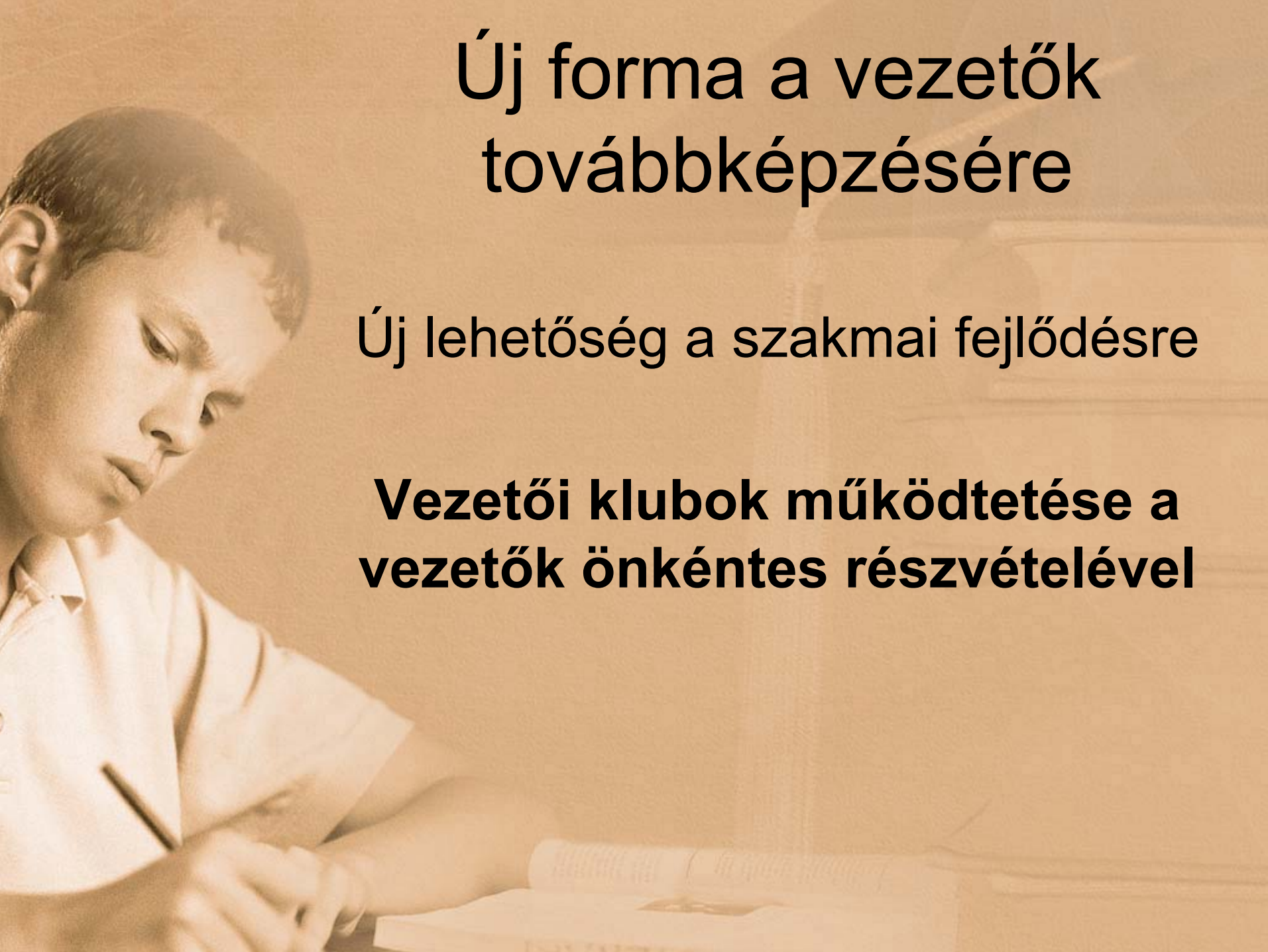
Barlai Róbertné, Magócs Éva

Intézményvezetők szakmai támogatása

A vezető a pedagógiai munka minőségének kulcsembere.

A Klebelsberg Központ ösztönzi a tankerületeket, hogy folyamatosan tartsák karban, illetve fejlesszék a vezetők

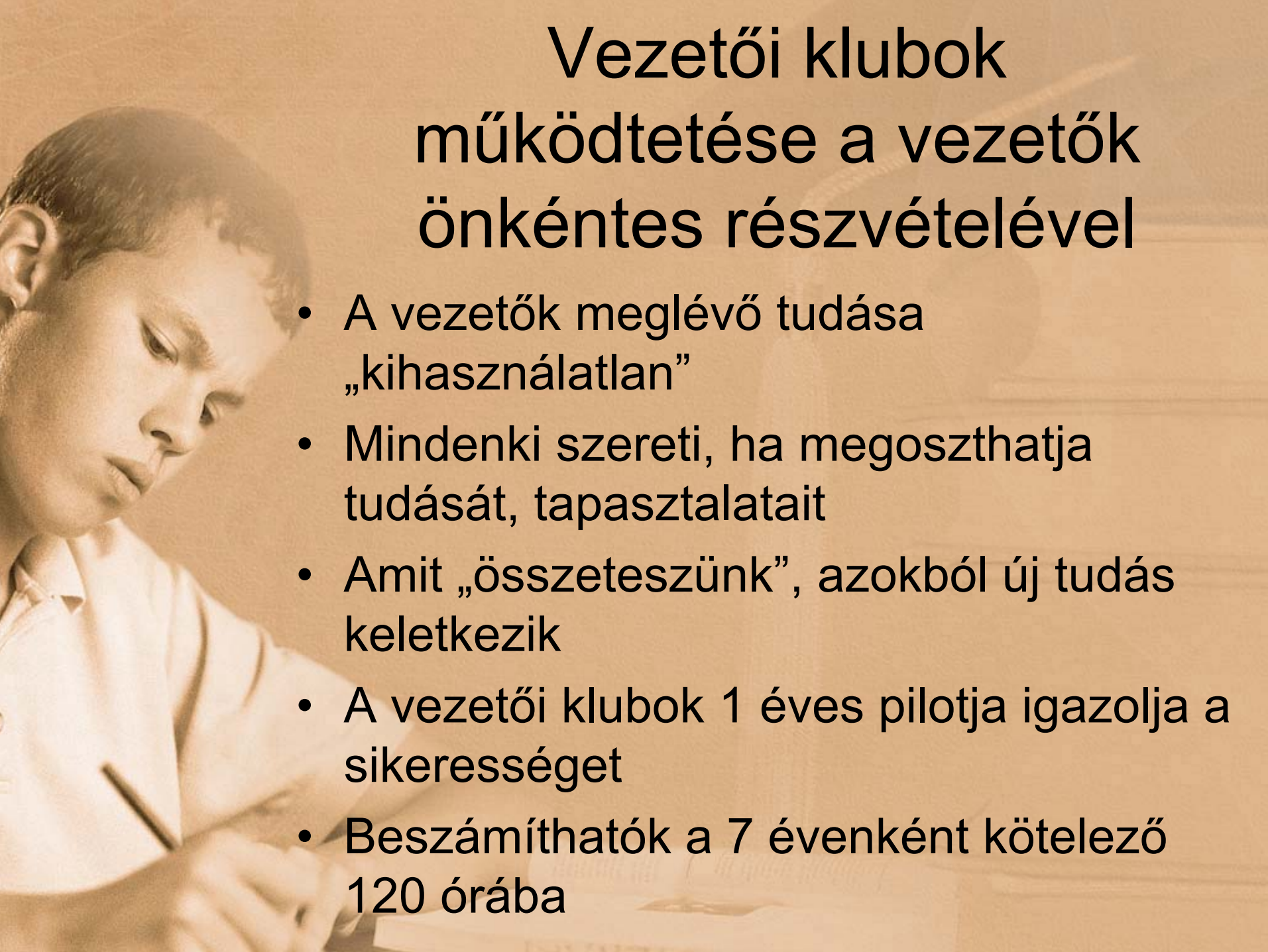
- tudását
- vezetői képességeit
- vezetői szemléletét



Új forma a vezetők továbbképzésére

Új lehetőség a szakmai fejlődésre

**Vezetői klubok működtetése a
vezetők önkéntes részvételével**



Vezetői klubok működtetése a vezetők önkéntes részvételével

- A vezetők meglévő tudása „kihasználatlan”
- Mindenki szereti, ha megoszthatja tudását, tapasztalatait
- Amit „összeteszünk”, azokból új tudás keletkezik
- A vezetői klubok 1 éves pilotja igazolja a sikerességet
- Beszámíthatók a 7 évenként kötelező 120 órába

A visszajelzésekől a klub jellemzői

- Gyakorlati és interaktív
- Együttműködés, együttgondolkodás, ötletek cseréje
- A csoportmunka, a pármunka, a tudásmegosztás megerősítést ad
- A feladatok közös megoldása
- Csoportban való együttgondolkodás
- Hasonló problémák felmerülése
- „Sose hittem, hogy komoly dolgokról ilyen kötetlenül lehet beszélni”

A vezetői klubok működésének lényege

- A KK elvárása a vezetők szakmai támogatására teljesítő a klubműködtetéssel
- A vezetői kompetenciák fejlesztése történhet akár **horizontálisan, tudásmegosztás útján** is
- Ezt a feladatot láthatja el a tankerület a vezetői klubok működtetésével
- Tanévente 4-6 klub, 5x45 perces foglalkozások, a délutáni órákban, októbertől-májusig

A vezetői klubok elméleti háttere

- **Centrál5**

Közép-Európai Vezetői Kompetencia Keretrendszer

- **TSZK**

Tanuló Szakmai Közösség

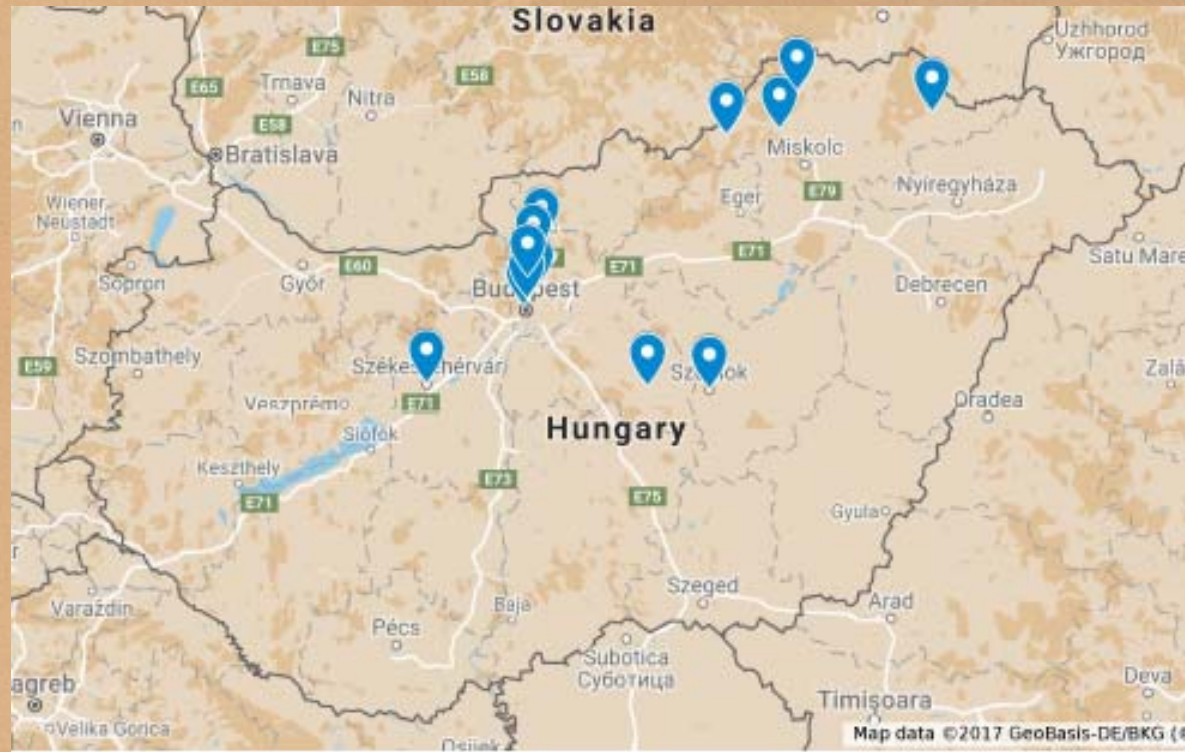
<http://ofi.hu/kiadvany/modszertani-utmutato-horizontalis-tanulas>

A vezetői klubok működtetésének céljai

- Igények felkeltése, erősítése
 - az önfejlesztésre
 - az újdonságok megismerésére, kipróbálására
 - a változtatás megalapozott, bátor menedzselésére
 - a folyamatos tanulásra
- A vezetői tudás bővítése, elmélyítése
- Együttműködések kialakítása
- A tagok képességének, attitűdjének fejlesztése
- Az általuk képviselt intézmények fejlődésének támogatása
- Megoldás-központú szemlélet a probléma-fókusz helyett

A pilot számokban

- 8 tankerület
- 12 helyszín
- 26 klub
- 520 résztvevő
- 9 fő szakmai vezető
- Összegzés, fenntartási javaslat



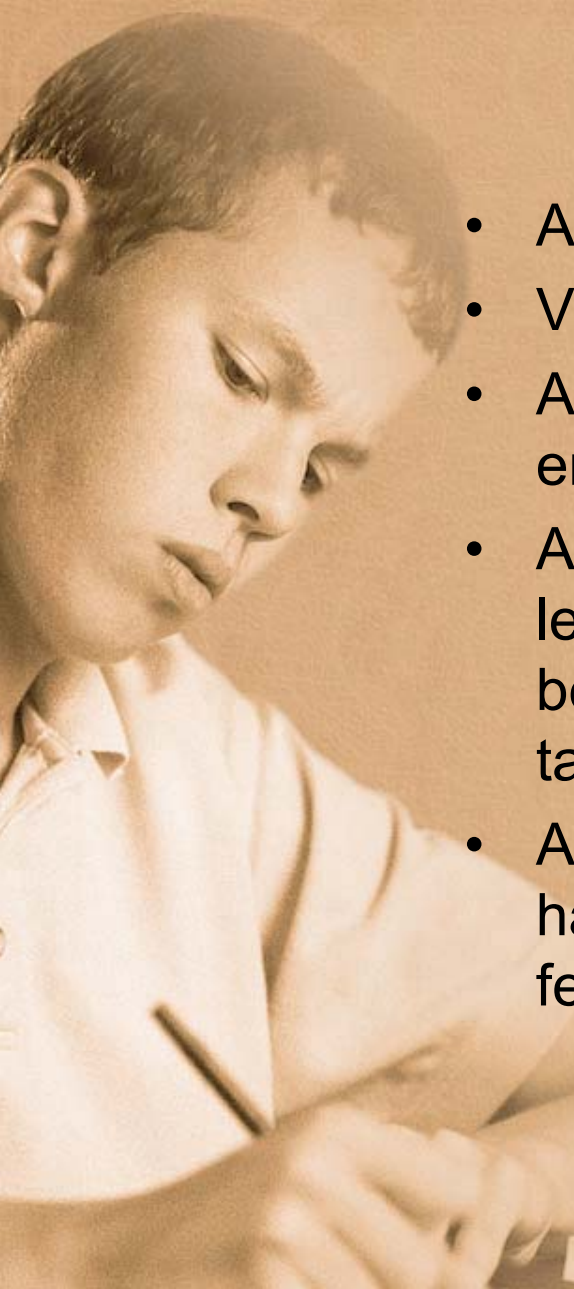


Eredmények

- Összetartozás
- Bizalom
- Közös felelősségvállalás
- Elkötelezettség
- Egymás tudásának elismerése
- Hosszú távon a tantestületi munka is átalakulhat

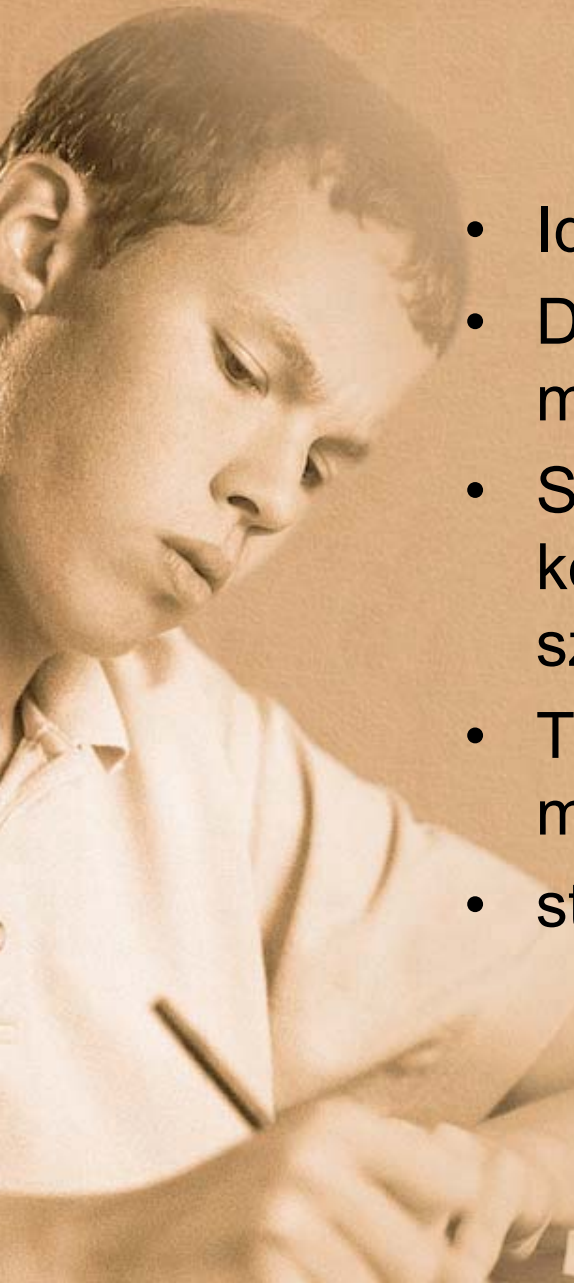
Vezetői klubok javasolt témakörei I.

- A vezetői és az intézményi önértékelés gyakorlata
- Változás-változtatás, a változások kezelése
- A tanulási folyamatok támogatása, tanulási eredményalapú megközelítés
- A tantestület/nevelőtestület, mint csoport fejlesztési lehetőségei – belső tudásmegosztás, intézményen belüli együttműködések, a nevelőtestület mint tanuló szakmai közösség
- A pedagógussal való egyéni bánásmód és a hatékony vezetési stílus: erősségek a fókuszban, fejlesztő értékelés, motiváció, kreativitás fejlesztése



Vezetői klubok javasolt témakörei II.

- Időgazdálkodás, munkamegosztás, delegálás
- Döntés-előkészítés, döntéshozatal, a döntések megvalósítása
- Szervezeti és vezetői belső és külső kommunikáció – hatékony értekezlet vezetése, szülőkkel való kapcsolat
- Tanuló szakmai közösség kialakításának, működtetésének vezetői támogatása
- stb.



Szakmai garancia

- egy éves szakmai műhelymunka (konceptió készítés, pilot 8 tankerületben) 9 fő klubvezetővel – önkéntes munka keretében
- pozitív visszacsatolások
- korrekció a tapasztalatok birtokában
- további 24 fő, országosan kiemelkedő szakértő - képző áll készenlétben, akik felkészítését erre a képzési formára a 9 fő igény szerint folyamatosan ellátja

A működtetés feladatai – tankerületi szinten

- Kapcsolattartó személy kijelölése (aktuális téma egyeztetése)
- A helyszínek biztosítása (infrastruktúra és eszközök, fénymásolás)
- A résztvevők értesítése, meghívása, regisztrálása
- Szakmai anyagok e-mailen való szétküldése a résztvevőknek
- Büfé- ásványvíz, kávé, pogácsa, édes aprósütemény biztosítása
- A klubvezetők megbízása, a honorárium kifizetése

A vezetői klub, mi nem?

értekezlet

felülről jövő kommunikáció

a panaszkezelés helye

kötelező

kényszerű ülés és jegyzetelés

addig tart, amíg ott vagyunk

A vezetői klub, mi igen?

irányítottan kötetlen műhely

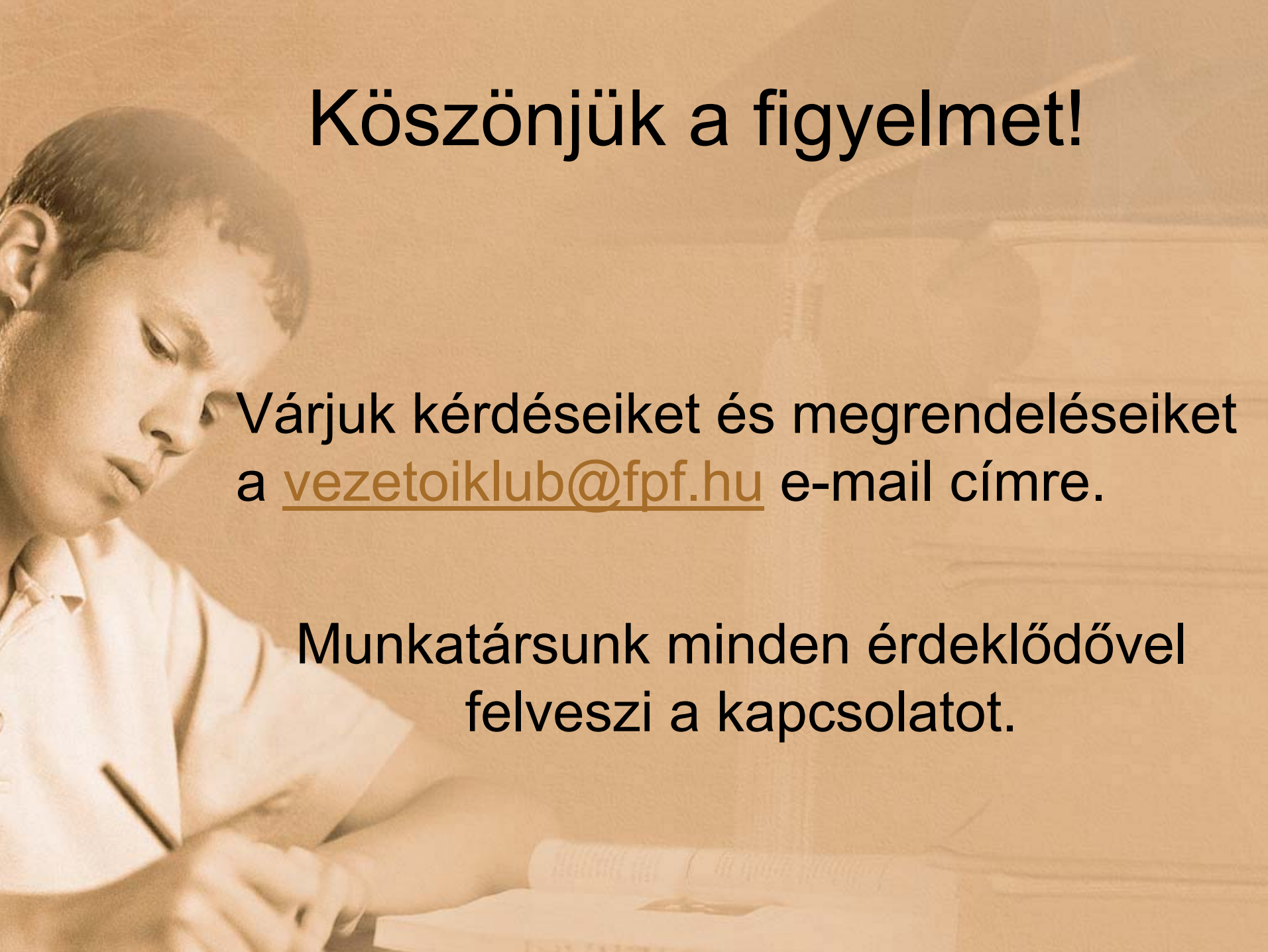
leginkább tapasztalatcsere, egymástól való tanulás

egyéni és közös problémákra közös megoldás keresése

önkéntes részvétel

aktív részvétel, közös gondolkodás, miközben mindenki érezze jól magát

foglalkozások utóélete a nevelőtestületben, a témák tovább gondolása



Köszönjük a figyelmet!

Várjuk kérdéseiket és megrendeléseiket
a vezetoiklub@fpf.hu e-mail címre.

Munkatársunk minden érdeklődővel
felveszi a kapcsolatot.