



Klebelsberg Intézményfenntartó Központ
Elnök

Iktatószám: KLIK/07/3702-2/2013
Ügyintéző: Schätz Andrea

Független Pedagógus Fórum
Barlai Róbertné
részére

Tisztelt Barlai Róbertné!

A Független Pedagógus Fórumhoz érkezett levelekben felvetett problémákra az alábbi megoldási javaslatokat teszem.

A felvetett probléma igen összetett. A pedagógusok napi, heti leterheltsége, a sok lyukas óra, az iskolában nem megfelelő körülmények a másnapi felkészülésre, valamint a munkaidő nyilvántartás nem valóságnak megfelelő vezetése.

A fenti problémák orvoslásának elsődleges feltétele a megfelelő vezetői kompetenciákkal rendelkező iskolavezetés. Az intézményvezető legyen alkalmas arra, hogy az adott nevelőtestület feladatmegosztását arányos terheléssel és a megfelelő hatékonyságot biztosítva tudja megszervezni, alkalmazkodva az új jogszabályi követelményekhez.

A hatályos jogszabályok lehetőséget biztosítanak arra, hogy a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban Nkt.) 62. § -ban meghatározott új fogalmak (teljes munkaidő, kötött munkaidő, neveléssel-oktatással lekötött munkaidő) gyakorlatban való megvalósítása ne legyen indokolatlanul nagyobb teher a pedagógusoknak.

Ennek megoldására a következőket javaslom.

A heti 40 órás munkaidő 80%-át kitevő heti 32 órát a pedagógusnak – kötött munkaidőként – a jogszabály által elrendelt, az intézményvezető által meghatározott feladatokkal a munkahelyén kell töltenie. A heti 32 óra kötött munkaidő iskolában töltése általában nem okoz jelentős többletterhelést a pedagógusoknak, de az egymást követő hetekben nem egyenletesen jelentkező feladatok, a visszatérően megtartandó szülői értekezletek, tantestületi megbeszélések, iskolai kulturális- és sportprogramok szervezése rugalmasabb munkaidő-beosztási szabályok alkalmazását igényelné.

A kötött munkaidő alkalmazásakor könnyen előfordulhatnak olyan esetek, melyhez hasonlókat Önnek is jeleztek a pedagógusok. Pl.:

- a pedagógusnak az adott napon van hat tanítási órája, és a délutáni háromórás értekezlet vagy a késő délutáni fogadóóra időtartama már nem fér bele a napi nyolcórás munkaidőbe, vagy

- a pedagógus a héten megtart 26 tanórát és egyéb foglalkozást, beosztják 3 óra eseti helyettesítésre, 4 órát igényel az adminisztráció és az osztályfőnöki munka, az egyik délután pedig 2 órát vesz igénybe a szülői értekezlet megtartása, azaz 35 óra minimális munkaidőre van szüksége (ezt a jogszabályok önmagában nem tiltják), ha az ezt követő héten nem osztják be helyettesítésre, és nincs szülői értekezlet sem, úgy a 32 óránál kevesebb kötött munkaidő is biztosítaná a kizárólag az iskolában elvégezhető, illetőleg az igazgató által elrendelt feladatok elvégzéséhez szükséges időt.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 92.§ (1) bekezdésének elrendelése alapján a munkaidő napi 8 óra, a teljes hetekre vonatkozó heti munkaidő pedig 40 óra. Az Nkt. 62.§ (5) bekezdése pedig azt rendeli el, hogy a heti teljes munkaidő 80%-át (32 órát) kötött munkaidőként kell letölteni. Nem tartalmaz a jogszabály olyan kitétel, amely szerint a kötött munkaidő mértékét a fenti számítástól eltérő módon lehetne kiszámítani.

Az Mt. 93.§ (1) bekezdése alapján a munkáltató a munkaidőt munkaidő-keretben is meghatározhatja. A 94.§ (1) bekezdése alapján a munkaidő-keret tartama legfőbb 6 hónap vagy 26 hét. Ha a munkáltató munkaidő-keret alkalmazását rendeli el, annak számos előnye van a munkáltató és a dolgozó számára is:

1. A napi munkaidő nem feltétlenül 8 óra, hanem az Mt. 99.§ (1)-(2) bekezdésének rendelkezései szerint napi 4-12 óra között meghatározható időtartam.
2. Az Mt. 97.§ (3) bekezdése felhatalmazása alapján a munkaidő a hét minden napjára vagy az egyes munkanapokra egyenlőtlenül is beosztható.
3. Az iskolában a magas napi óraszám mellett a délutáni rendezvények, értekezletek munkaidő-szükséglete is rugalmasan biztosítható.
4. Ha van olyan munkanap, amelyen 8 óránál több munkaidőt kívánunk elrendelni a pedagógusok számára, az kizárólag a munkaidő-keret alkalmazásával válik lehetségessé.

A pedagógusokra vonatkozó új munkabeosztási szabályokhoz és az iskola munkaidő-szükségleteihez úgy lehet alkalmazkodni a legjobban, ha 4-heti vagy egyhavi munkaidő-keret alkalmazásával dolgoznak. Arra már korábban is volt példa, hogy ne heti időkeretben határozzák meg a pedagógus munkavégzését, hiszen a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 1. sz. melléklet II. rész 6. pontja elrendelte, hogy kéthavi időkeretben kerüljön a pedagógus munkája megállapításra:

*„.....A pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak munkáját – a munkaidőkeretre vonatkozó rendelkezések [Mt. 118/A. §] alapulvételével – oly módon kell megszervezni, hogy a pedagógus a heti kötelező óraszama egy tanítási évre jutó időkeretét teljesíteni tudja. Ehhez a munkáltató a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak munkáját **kéthavi tanítási időkeret kialakításával szervezi meg.**”¹¹*

Ha havi időkeretben kerülne meghatározásra a pedagógus munkaideje, akkor

1. az egyes hetekben jelentkező változó mennyiségű feladatok megoldhatók lennének, a munkáltató a 4 x 40 óra helyett az egymást követő négy héten 36, 43, 45 és 36 óra munkaidőt rendelhetne el a pedagógus számára, ez a négy héten 4 x 40 = 160 óra,

2. a fenti munkaterhelés mellett az Nkt. 62.§ (5) bekezdése alapján a heti munkaidő 80%-a az egyes hetekben 29, 34, 36 és 29 óra, összesen $4 \times 32 = 128$ óra,
3. a 4-heti munkaidő-keret alkalmazásával lehetőség nyílna arra is, hogy az egyes hetekben az átlagos 32 óra kötött munkaidőnél kevesebbet, illetve többet teljesítsenek a pedagógusok, a négy hét alatt azonban a kötött munkaidejük 4×32 óra,
4. arra is lenne lehetőség, hogy a pedagógus esetleges hibás számítása miatt alulteljesített heti 32 órás kötött munkaidőt a rákövetkező hetekben pótolja.

A munkaidő-keret alkalmazását a munkáltató rendelheti el az Mt. 93.§ (1) bekezdése felhatalmazása alapján. A 93.§ (4) bekezdésében foglalt rendelkezés szerint a munkaidő-keret kezdő és befejező időpontját írásban kell meghatározni és azt közzé kell tenni. A már hatálytalan (rég) Mt. 118.§ (1) bekezdése még úgy rendelkezett, hogy a munkaidő-keretet kollektív szerződés, annak hiányában a munkáltató állapítja meg, ez a rendelkezés azonban már nincs hatályban.

A munkaidő-keret bevezetését tehát írásos munkáltatói utasításban lehet elrendelni a fenti szabályok betartásával. A munkaszervezés rendjének megváltoztatása előtt azonban a munkáltató az Mt. 264.§ (1)-(2) bekezdéseiben foglaltak alapján tájékoztatni köteles az üzemi tanácsot (közalkalmazotti tanácsot).

Bízom benne, hogy a fenti javaslatok segítik az iskolákban dolgozó vezetők munkáját és ez által a pedagógusok terhelése is egyenletesebbé válhat.

Budapest, 2013. november 13.

Üdvözlettel



Marekné dr. Pintér Aranka

Székhely: 1051 Budapest, Nádor u. 32.
Telefon: +36-1-795-1170, Fax: +36-1-795-0744
E-mail: tankerulet@klik.gov.hu